



Área de Selección

- Selección basada en competencias

Desarrollado mediante el contraste entre el análisis de competencias del puesto a seleccionar y el estudio pormenorizado del perfil competencial de los candidatos.

- Búsqueda directa de puestos directivos (*head hunting*)

Proceso de captación de perfiles directivos entre profesionales en activo con trayectorias contrastadas en cada sector.

- Evaluación individual de perfiles

Método de análisis individual de personas propuestas por el cliente para determinar su adecuación a un puesto de trabajo mediante entrevistas en profundidad y test psicológicos.



Área de Selección

- Outplacement (Recolocación)

Servicio de apoyo individual y adaptado a cada profesional que se ve obligado a reorientar su carrera laboral, colaborando con él en la mejora de su empleabilidad y en la búsqueda de soluciones profesionales óptimas a su perfil.

- Filtrado candidatos en selección de clientes

Procedimiento parcial de selección en el que se realiza un filtro de candidatos para que el cliente realice el resto del proceso.



Área de Consultoría de Recursos Humanos

- **Retribución y Compensación**

Modificación del sistema retributivo de la organización para adaptarlo a las condiciones de la empresa: puestos de trabajo, cuantificación de objetivos, naturaleza de la actividad, competencias del personal, etc.

- **Análisis y valoración de puestos de trabajo**

Proceso de determinación de los aspectos que influyen en un puesto, desde requerimientos de formación, experiencia y competencias hasta las tareas, funciones y obligaciones que implica su desempeño.

- **Evaluación y mejora de Clima Laboral**

Procedimiento de evaluación de la situación socio-laboral a través de sistemas de consulta a los empleados y análisis de los resultados y sus causas para proponer soluciones adecuadas a cada organización.



Área de Consultoría de Recursos Humanos

- Planes de Conciliación Vida Familiar y Laboral

Desarrollo de medidas específicas para mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones.

- Análisis y planificación de la comunicación interna

Evaluación de los sistemas de comunicación establecidos y desarrollo, en base a las conclusiones, de un Plan de Comunicación Interna.

- Responsabilidad Social Corporativa

Consultoría y certificación de empresas bajo la norma SA8000.



Área de Consultoría de Recursos Humanos

- Planes de Igualdad y Gestión de la Diversidad

Elaboración de medidas enfocadas a integrar la Igualdad de Trato y Oportunidades entre hombres y mujeres dentro de las políticas de Recursos Humanos de nuestros clientes, tratando de englobar estas medidas dentro de un entorno más amplio de Gestión de la Diversidad.

- Recolocación de personal

Servicio logístico de ayuda a la ubicación de personal trasladado por la organización: vivienda, servicios, desplazamientos, etc.



Área de Formación

- **Detección de necesidades formativas**

Sistema que combina tanto el análisis de puestos de trabajo como la evaluación de personas para, en base a estos, definir aquellas carencias que pueden paliarse a través de acciones formativas, bien individuales bien colectiva.

- **Elaboración Plan Formación**

Como resultado de la detección de necesidades formativas se desarrolla una planificación de las acciones precisas recogidas en un Plan de Formación de empresa.



Área de Formación

- Acciones formativas específicas Habilidades Directivas / RRHH:
 - Selección por Competencias
 - Gestión del Tiempo Directivo
 - Conciliación vida Familiar y Laboral
 - Negociación
 - Motivación
 - Gestión Laboral
 - Liderazgo
 - Técnicas de búsqueda de empleo